

UFFIĊJAL AMMINISTRATTIV 5 BI SPEĊJALIZZAZZJONI FIT-TAĦRIĠ U L-IŻVILUPP TAL-ĦADDIEMA

FULL-TIME



L-IRWOL

L-Uffiċċju Nazzjonali tal-Istatistika (NSO) ser jilqa' applikazzjonijiet għal xogħol ta' Uffiċjal Amministrattiv 5 (fit-Taħriġ u l-Iżvilupp).

L-impjegat prospettiv ikun jagħmel parti mit-Taqsima tar-Riżorsi Umani u Żvilupp tal-ħaddiema jew minn taqsimiet oħra skont l-esigenzi tal-Uffiċċju.

Din il-pożizzjoni hija opportunità eċċellenti għal kandidati li qegħdin ifittxu li jksbu karriera bi speċjalizzazzjoni fir-Riżorsi Umani u Żvilupp tal-ħaddiema.

KUNDIZZJONIJIET

Din il-pożizzjoni għandha salarju annwali li jibda minn €28,284, b'żidiet ta' kull sena li huma suġġetti għal prestazzjoni tajba tax-xogħol. Dan il-ħlas jeskludi *allowances* tal-kwalifika u ħlas ta' overtime, li jithallas separatament fuq bażi *ad-hoc*, skont il-ħtieġa.

Benefiċċji oħra tal-NSO jinkludu:

- Ambjent ta' xogħol attraenti;
- Skema ta' xogħol b'ħinijiet iqsar fis-sajf;
- Miżuri għall-bilanċ bein ix-xogħol u l-familja;
- Assigurazzjoni tas-saħħa;
- Arranġamenti flessibbli tax-xogħol;
- Taħriġ u inċentivi għal studju kontinwu;
- Hybrid working;
- Opportunitajiet ta' safar fuq xogħol ġewwa l-Ewropa; u
- Opportunitajiet għal aktar taħlim, inkluż boroż ta' studju.



REKWIŻITI EWLENIN

Minbarra livell eċċellenti ta' ħila bil-miktub u verbali fil-komunikazzjoni bl-Ingliż, il-kandidati prospettivi għandhom ikollhom:

- Ffiliet analitiċi, ta' komunikazzjoni u ta' preżentazzjoni tajbin ħafna;
- Għarfien tajjeb li jagħraf korsijiet xierqa u effettivi u li jfassal strategija ta' taħriġ għall-NSO;
- Ifassal, jifrex u jamministra programmi ta' taħriġ u żvilupp imsejsa fuq il-ħtiġijiet tal-impjegat u tal-organizzazzjoni, u jipproduċi materjal ta' taħriġ għall-korsijiet interni;
- Jippjana u jistima 'd-dħul mill-investment' fuq kull programm ta' taħriġ jew żvilupp, filwaqt li jitqiesu l-ispejjeż tal-programmi ppjanati u jinżammu l-baġits;
- Jiżviluppa programm ta' induzzjoni effettiv u effiċjenti għal impjegati u interns ġodda;
- Iżomm għajnejh fuq l-progress tat-trainees permezz ta' kwestjonarji u taħdidiet mal-manigers, u jfhejji rapporti dwar is-suġġett;
- Rieda għat-tagħlim u l-involvement, flimkien ma' motivazzjoni personali.

Applikanti għal dan ir-rwol għandhom jkollhom:

- Ċertifikat fil-livell ta' MQF 5 f'qasam ta' suġġett relatat mar-Riżorsi Umani, it-Taħriġ u l-Iżvilupp, flimkien ma' seba' snin, jew ekwivalenti, ta' esperjenza rilevanti;
JEW
- Ċertifikat fil-livell ta' MQF 6 jew ogħla f'qasam tas-suġġett relatat mar-Riżorsi Umani (Ladarba jissottomettu evidenza li jinsabu fil-fażi finali tal-kors tagħhom, il-kandidati li għadhom ma kisbux formalment il-kwalifiki speċifikati hawn qabel xorta jkunu kkunsidrati).
- Użu tajjeb tal-Ingliż, flimkien ma' użu tajjeb fil-Malti jew kwalunkwe lingwa oħra uffiċjali tal-Unjoni Ewropeja.

Applikanti prospettivi huma ġentilment mitluba jaqraw u jirrispettaw [ir-rekwiżiti tal-eligibilità](#).

KIF TAPPLIKA

Deskrizzjoni dettaljata tad-dmirijiet tista' tinkiseb mingħand il-Kap tal-Unità tar-Riżorsi Umani u l-Iżvilupp tal-Istaff, fl-NSO.

L-applikanti interessati għal dan ir-rwol għandhom jibagħtu:

- Curriculum Vitae (CV), ittra ta' applikazzjoni u kopji taċ-ċertifikati li jinkludu traskrizzjoni tar-riżultati;
- [Formola tal-kunsens għall-protezzjoni tad-dejta](#);
- Kopja tal-kondotta tal-pulizija nadifa (maħruġa fl-aħħar sitt xhur).

L-Aplikazzjonijiet għandhom jiġu indirizzati lill-Kap tar-Riżorsi Umani u l-Iżvilupp tal-Istaff u jintbagħtu permezz ta' ittrè (email) f'dan l-indirizz careers.nso@gov.mt bit-titlu "Post vakanti ta' Uffiċjal Amministrattiv 5 (Taħriġ u l-Iżvilupp)" sa nofsinhar (12:00hrs) Ħin Ċentrali Ewropej, tal-Ġimgħa 13 ta' Ottubru 2023.